

UTBILDNING

Framtidens Ledarskap

Transformativt lärande för högpresterande team

Kursstart 23 april 2025



★ Syfte med utbildningen

Hög Psykologisk Trygghet ➔

Källa: Leadership development & Psychological Safety:
(<https://www.mckinsey.com/capabilities/people-and-organizational-performance/our-insights/psychological-safety-and-the-critical-role-of-leadership-development>)
The Implications of Trust and Psychological Safety
(<https://hbr.org/2017/01/the-neuroscience-of-trust>)



ÖKAD
INNOVATION



HÖGRE
KVALITET



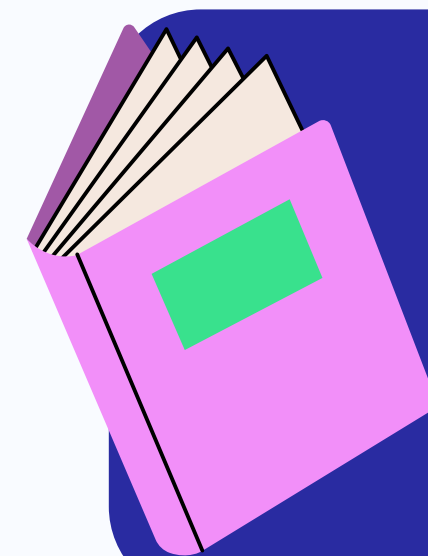
FÖRBÄTTRAT
LÄRANDE



BÄTTRE
HÄLSA

Vår metod

 **Onsdagar kl. 08.30-10.00**
23/4, 28/5, 18/6, 20/8 och 24/9



EGET ARBETE & REFLEKTION

5 uppdrag till modulerna



DIGITALA FÖRELÄSNINGAR

5 digitala moduler



INDIVIDUELL COACHING

5 coachingtillfällen

Upplägg & Innehåll - 5 moduler

23 APRIL - 24 SEPTEMBER

Tidsåtgång

5 x 90 min

Digitala liveföreläsningar efter fast schema.

5 x 60 min

Individuell coaching bokas och anpassas individuellt.

Självstudier av ledarskapslitteratur.

Eget arbete mellan modulerna med utvecklingsuppdrag.

1

Ledarskaps Identitet & Självledarskap:

Vem är jag som ledare och vem vill jag vara. Målstyrning - att sätta mål och att leda teamet i mål. Självledarskap - att vara i sitt bästa jag varje dag.

2

Hållbart Ledarskap & Destruktivt Ledarskap:

Hur vi påverkas av yttre faktorer och hur negativa beteenden påverkar resultatet. Hur och varför destruktiva beteenden påverkar vår prestation och vår hjärna.

3

Empatiskt Ledarskap & Självmedvetenhet:

Vad innebär empatiskt ledarskap och hur påverkar det resultatet? Hur kan medvetet lyssnande och kraftfulla frågor hjälpa oss att fatta bättre beslut?

4

Härskarteknik, Begränsande Övertygelser & Coachande Ledarskap:

Vad är Härskarteknik och hur påverkar det psykologisk trygghet i team? Hur och varför begränsande övertygelser påverka vårt resultat.

5

Ledarskapskontrakt, Förändringsledning & Högpresterande team:

Vad vill jag lämna för avtryck hos mitt team? Hur skapar jag en psykologisk trygghet i teamet och samtidigt leder i förändring?

Schema våren 2025

onsdag 23/4 kl. 08.30-10.00

onsdag 28/5 kl. 08.30-10.00

onsdag 18/6 kl. 08.30-10.00

onsdag 20/8 kl. 08.30-10.00

onsdag 24/9 kl. 08.30-10.00

Anmälan

info@kc-group.se

Framtidens Ledare

När Google undersökte hur deras team presterade blev en sak tydlig: De mest högpresterande teamen kännetecknades av psykologisk trygghet. Men vad är då psykologisk trygghet? Hur och varför påverkar det företagets resultat? Och hur gör man för att skapa psykologisk trygghet?

Under utvecklingsprogrammet Framtidens Ledare lär du dig vad som ökar och minskar den psykologiska trygghet i en grupp och hur du skapar förändring. Utbildningen består av fem moduler där du får kunskap om vilka beteenden både du själv har i dina ytterlägen kopplat till hur det påverkar den psykologiska tryggheten, och hur du hanterar andras beteenden som påverkar den psykologiska tryggheten i gruppen.

Literatur

Inför start av kursen behöver du köpa följande böcker:

The fearless organization, Amy C. Edmondson

Destruktivt ledarskap, Maria Fors Brandebo

Mod att leda, Brené Brown

Härskarteknik, Elaine Eksvärd

The Leadership Contract, Vince Molinaro

(Valfri: Hjärnstark, Anders Hansen)

Individuell coaching

Coaching skapar utrymme för djupare reflektion och gör att kunskapen landar. Parallellt med utbildningen har du individuell coaching där vi fördjupar reflektionen om ämnet i modulen vi precis gått igenom. Under varje modul får du med dig en uppgift att jobba vidare med som vi tittar på tillsammans under coachingen.

Pris: 30.000 kr ex.moms

Datum: 23 april - 24 sep

Anmälan: info@kc-group.se



Katarina Zell

Kursledare & Executive Coach

Katarina Zell är Executive coach, och har över 25 års erfarenhet inom ledarskap och personlig utveckling.

Sedan fem år tillbaka jobbar hon heltid med att skapa högpresterande team genom psykologisk trygghet. Katarina har ett förflutet som CEO i ett Europeiskt bolag med operativ verksamhet i 13 länder, som del i en global koncern med verksamhet i 5 världsdelar. Hon arbetade under mer än 20 år i en tillväxtbransch och tog företaget tillsammans med sitt team från att ha haft verksamhet i 1 land till att ha ett stort team i de fyra nordiska länderna och 9 länder i Europa.

Med sin unika erfarenhet från att driva företag i förändring och sin kunskap om grupper och beteendeförändring, arbetar Katarina idag med att skapa högpresterande team genom psykologisk trygghet.

**Vi utvecklar
framtidens ledare,
grupper och
organisationer.**

www.kc-group.se

